

# Bedrijven in een hogere versnelling dankzij Opel-medewerkers

De HR-dienstverlener Ascento en Opel Antwerpen slaan de handen in elkaar. Meer dan 600 Opel-medewerkers tot 45 jaar stromen de komende weken en maanden in op de arbeidsmarkt. Voor bedrijven op zoek naar nieuwe krachten is dit een opportuniteit. “Opel-mensen hebben heel wat kwaliteiten en een goede ingesteldheid op de werkvloer. Ze zijn trots, flexibel en hoogtechnologisch onderlegd. Ze zijn gedreven en uitstekende teamspelers”, aldus Dirk Goethals van Ascento.



Dirk Goethals, product manager outplacement

## Ascento verzorgt het outplacementproject van Opel Antwerpen voor medewerkers tot 45 jaar.

“Er hebben zich vandaag al verschillende bedrijven aangemeld die maar wát graag Opel-mensen in dienst willen nemen”, aldus Goethals. Geïnteresseerde bedrijven kunnen hun vacatures doorsturen via de website [www.opzoeknaartalent.be](http://www.opzoeknaartalent.be) en de consultants van Ascento doen de rest. Zij matchen vraag en aanbod en verspreiden de vacatures heel gericht naar de doelgroep. Dat is ook voor de bedrijven in kwestie een snelle, efficiënte en doelgerichte manier om de juiste m/v op de juiste plaats te vinden. Ascento zette deze website speciaal op in het kader van het Opel-project. Elk geïnteresseerd bedrijf kan zijn logo erop zetten en een link naar zijn eigen vacaturepagina. Daardoor krijgt hun medewerking aan het herintegratieproject van ex-Opel-mensen extra zichtbaarheid. “De grote respons van bedrijven binnen en buiten de regio is alleszins een opsteker voor onze outplacement-deelnemers”, zegt Dirk Goethals. Wie Opel-arbeiders in dienst neemt geniet bovendien van erg interessante rsz-voorwaarden. Ascento coacht Opel-mensen op hun nieuwe werkstek ook nog een tijdje verder. Een win-win dus voor iedereen. “Duurzame en maximale tewerkstelling, daar gaat het ons om”, aldus Goethals.

Ascento gaat er helemaal voor en wil een groot deel van de Opel-medewerkers tegen eind november weer aan het werk hebben. Of dat haalbaar is in een wankel economisch klimaat? “Absoluut”, zegt Dirk Goethals. Ascento heeft in de loop der jaren een zeer uitgebreid netwerk van mogelijke werkgevers opgebouwd en een hele ploeg binnen Ascento is nu al sectoren en werkgevers aan het benaderen op zoek naar geschikte jobs. “Onze aanpak is resultaatgericht en duurzame tewerkstelling is ons einddoel. Na een intakegesprek met de betrokken Opel-mensen kennen we hun mogelijkheden en hun behoeften qua job en ondersteuning. Met dat profiel gaan we op zoek naar de juiste job voor de juiste m/v. Voor ons is het belangrijk dat er een “match” en een “klik” is tussen het

nieuwe bedrijf en de nieuwe werknemer. We trekken voldoende tijd uit om dat grondig na te gaan. In die zin stapt Ascento af van het klassieke begeleidingstraject. Alles is veel meer ‘op maat’.”

Ascento biedt Opel-werknemers de meest volledige formule aan inzake outplacement. “Zo is van werk veranderen meteen een gelegenheid om voorkeuren op vlak van work-life balance opnieuw te definiëren. Die zijn misschien niet meer dezelfde als 20 jaar geleden voor wie toen zijn carrière bij Opel begon.”

Ascento, een van de “Big 5” HR-dienstverleners in ons land heeft ongeveer alle grote bedrijven in de automotive sector én daarbuiten doorheen hun herstructureringen geholpen (Renault Vilvoorde, Ford Genk, Volkswagen Vorst, Sabena en recenter Daf, Philips, Initial Textiles, Janssens Pharmaceutica, enz.). “Onze consultants gebruiken die expertise, dat netwerk en nieuw verworven inzichten voor nieuwe cases. Daarmee is Ascento dé uitgelezen partner voor dit HR-huzarenstukje bij Opel.”

Ascento maakt deel uit van t-groep NV en stelt 80 consultants tewerk in 8 kantoren. Ascento is actief op het vlak van rekrutering & selectie, talent & performance management en outplacement.

### Heeft uw bedrijf ook vacatures of interesse in het Opel-project?

Zeker kijken op [www.opzoeknaartalent.be](http://www.opzoeknaartalent.be) of nu een mail sturen naar [opel@ascento.be](mailto:opel@ascento.be) voor extra (m/v) mankracht voor uw bedrijf!

[www.opzoeknaartalent.be](http://www.opzoeknaartalent.be)

**ascento**  
HUMAN CAPITAL SERVICES