



Communiqué de presse
Malines, le 16 juin 2010

ASCENTO SIGNE CONTRAT POUR L'OUTPLACEMENT DES COLLABORATEURS OPEL

Opel a choisi Ascento pour une mise à l'emploi maximale et durable

Le constructeur automobile Opel a choisi le prestataire de services RH Ascento pour se charger de l'outplacement de ses collaborateurs de la catégorie d'âge allant jusque 45 ans, soit le groupe de collaborateurs le plus important à se voir proposer un trajet d'outplacement. Ascento accompagnera chaque participant à la mesure de ses besoins afin de trouver un nouvel emploi. Les anciens employés ayant déjà signé un nouveau contrat de travail bénéficieront d'un coaching basé sur leur nouvelle situation professionnelle.

Nouvel emploi pour collaborateurs Opel

Une mise à l'emploi durable et un taux d'embauche maximal sont deux des objectifs majeurs que vise l'offre d'outplacement d'Ascento. À cet effet, le programme prévoit un lancement intensif afin que les candidats puissent trouver du travail avant l'été ou du moins, que le processus d'engagement soit déjà sur la bonne voie. Les collaborateurs déjà engagés ailleurs au moment du lancement du programme pourront compter sur le soutien de leur accompagnateur en outplacement lors de leur entrée en fonction ou dans le cadre de leur intégration à leur nouvel environnement de travail. Ascento a une approche proactive à l'égard du marché et se met en quête de la fonction la plus appropriée à chaque candidat dans le cadre de son programme d'outplacement. Afin d'atteindre un taux d'embauche maximal, chaque accompagnateur en outplacement d'Ascento se mettra à la recherche de postes vacants, soumettra des profils aux entreprises et organisations, proposera des participants aux entreprises manifestant leur intérêt et joueront un rôle de médiateur dans les procédures de demande d'emploi. Ces prochaines semaines, Ascento s'attèlera très activement à la recherche d'emplois. Actuellement, plusieurs employeurs ont déjà pris contact spontanément afin de proposer leurs offres d'emploi aux participants.

Approche intégrée et accompagnement orienté résultat

Ascento peut se prévaloir d'une expérience de plus de 15 ans en outplacement. Une adéquation parfaite lors de la reprise de la carrière contribue à atteindre l'objectif d'un taux d'embauche maximal et d'un engagement durable. C'est la raison pour laquelle Ascento opte résolument pour une approche intégrée et un accompagnement orienté résultat. Au début du trajet d'outplacement, les compétences, les aptitudes et les attentes du participant sont mises sur papier. Ascento encourage également la formation ou l'écolage supplémentaire et dans ce but, met le participant en contact avec le Forem, des fonds sectoriels et d'autres organisations qui n'ont plus à faire leurs preuves dans le domaine de la formation.

« Pour la plupart des participants, chercher un emploi ne va pas de soi. Cette procédure nécessite beaucoup de confiance en soi et d'assertivité, sans oublier que les méthodes pour postuler sont diamétralement différentes par rapport à ce qu'on attendait d'un demandeur d'emploi il y a 5 ou 10 ans. En tant qu'individu également, nous cherchons à conforter le participant dans sa recherche qui le mènera à franchir une nouvelle étape dans sa carrière. Nous avons constaté qu'à la suite d'un trajet d'outplacement, les participants étaient mieux armés pour l'avenir. En outre, ils réagissent de manière plus ouverte face à d'éventuels



changements susceptibles de marquer leur carrière. » explique Dirk Goethals d'Ascento, Product Manager Outplacement.

Les entreprises intéressées par ce projet et/ou qui désirent proposer des offres d'emploi aux participants, peuvent nous contacter via le site web www.alarecherchedetalents.be ou via l'adresse e-mail opel@ascento.be

Ascento : fondateur du concept de cellule d'embauche

Ascento a gagné ses galons grâce aux activités d'outplacement pour des sociétés telles que, entre autres, Renault, Ford Genk, Volkswagen Forest et Sabena. L'expérience qu'Ascento a acquise au fil des ans lors d'importantes cellules d'emploi et dans le secteur automobile contribuera sans nul doute au succès de l'accompagnement en outplacement des collaborateurs Opel.

Pour de plus amples informations, vous pouvez vous adresser à :
t-groep, Kris Matthijs, Directeur Général de t-groep Belgique, au 0474 97 41 24 ou par e-mail: kris.matthijs@t-groep.be

Ascento

Ascento fait partie du groupe t-groep et est une valeur sûre au sein du top 5 des bureaux de conseil en RH. Plus de 75 consultants travaillent depuis huit bureaux sur divers projets en RH. Les consultants d'Ascento offrent des conseils professionnels de qualité dans le domaine du Recrutement et de la Sélection, du Talent & Performance Management et de l'Outplacement.

t-groep

t-groep est un prestataire de service en RH actif en Belgique, aux Pays-Bas et en Pologne. Sur le marché belge, t-groep est connu grâce à sa division t-interim qui s'adresse au marché de l'interim tandis que la division Ascento offre des conseils professionnels de qualité dans le domaine du Recrutement et de la Sélection, du Talent & performance Management et de l'Outplacement. Aux Pays-Bas et en Pologne, t-groep est actif via le groupe d'intérim Luba. Ce qui distingue t-groep des autres acteurs sur le marché RH, est son approche socio-éthique, conjuguée à des services conformes au marché. t-groep, dont le siège social est établi à Malines, dispose d'environ 140 agences et emploie au total environ 710 collaborateurs.