

ASCENTO ENREGISTRE UNE FORTE CROISSANCE AVEC UNE HAUSSE DE 40 % DE L'ACTIVITÉ D'OUTPLACEMENT EN 2010

- Ascento fait 3 fois mieux que le marché général de l'outplacement
- Une part de marché de 18 % dans l'outplacement
- Le programme d'outplacement pour Opel est couronné de succès : 700 anciens collaborateurs ont retrouvé du travail, dont 52 % ont été accompagnés par Ascento

En 2010, le prestataire de services en RH Ascento a enregistré une croissance de 40 % du chiffre d'affaires issu de son activité d'outplacement. Sa performance est ainsi trois fois supérieure à celle du marché. Ascento a mis en œuvre 3 221 procédures d'outplacement au total. Cela signifie plus qu'une duplication du nombre de procédures par rapport à 2009 et représente 18 % des 17 749 procédures d'outplacement ouvertes au total en 2010 sur le marché belge.

Chiffres principaux pour 2010

Kris Matthijs, Directeur Général de t-groep Belgique, réagit : « *Notre chiffre d'affaires via l'outplacement a progressé de 40 % en 2010. Par ailleurs, le nombre de dossiers traités a augmenté de 114 %, mais à cause des conditions changeantes du marché avec, entre autres, des procédures plus courtes, nous finissons avec une croissance de 40 % du chiffre d'affaires provenant de l'outplacement. Notre part de marché s'élève ainsi à 18 %.* »

Si nous résumons brièvement les chiffres principaux, en 2010, Ascento a mis en œuvre 3 221 procédures d'outplacement, dont 1 590 candidats ont moins de 45 ans et 1 631 ont plus de 45 ans. Cela représente une hausse de 36 % par rapport à 2009.

Une procédure innovante pour accompagner les collaborateurs licenciés par Opel dans la recherche d'un nouvel emploi

Depuis le mois de juin 2010, Ascento est chargée du programme d'outplacement pour 1 348 ouvriers d'Opel de moins de 45 ans. Ce programme est axé sur la durabilité : 52,5 % des participants ont retrouvé un emploi, dont 31 % se sont vu offrir un contrat à durée indéterminée et 23 % un contrat à durée déterminée. Près de 21 % des chercheurs d'emploi ont travaillé en intérim, 13 % ont reçu un contrat intérim en vue d'engagement fixe.

La plupart des participants se sont orientés à nouveau vers le secteur automobile : 29,5 % des anciens collaborateurs d'Opel y ont retrouvé du travail. Vient ensuite le secteur métallurgique avec 17,4 %, suivi de la chimie (8,7 %) et de l'alimentaire (8 %). Le secteur pharmaceutique ferme la marche avec 6 %.

Dirk Goethals, Product Manager Outplacement, réagit : « *Nous devons ces beaux résultats à l'accompagnement intensif de nos collaborateurs qui ont voulu aider les anciens collaborateurs d'Opel à retrouver du travail au plus vite, ainsi qu'à notre approche innovante et rapide grâce, notamment, à la création d'un environnement de travail virtuel. En outre, notre priorité a toujours été les résultats en matière de mise à l'emploi et nous avons pu compter sur une excellente collaboration avec la VDAB et le fonds sectoriel FTMA.* »



Pour davantage d'informations, vous pouvez vous adresser à :

t-groep, Kris Matthijs, Directeur Général de t-groep Belgique, au 0474 97 41 24 ou par e-mail : kris.matthijs@t-groep.be

Ascento, Dirk Goethals, Product Manager Outplacement Ascento, au 0496 57 75 32 ou par e-mail : dirk.goethals@ascento.be

Grayling, Nathalie Verbeeck, au 0477 45 75 41 ou par e-mail : Nathalie.verbeeck@grayling.com

Ascento

Ascento fait partie du groupe t-groep et est une valeur sûre au sein du top 5 des bureaux de conseil en RH. Plus de 75 consultants travaillent depuis huit bureaux sur divers projets en RH. Les consultants d'Ascento offrent des conseils professionnels de qualité dans le domaine du Recrutement et de la Sélection, du Talent & Performance Management et de l'Outplacement.

t-groep

t-groep est un prestataire de services en RH actif en Belgique, aux Pays-Bas et en Pologne. Sur le marché belge, t-groep est connu grâce à sa division t-interim qui s'adresse au marché de l'intérim tandis que la division Ascento offre des conseils professionnels de qualité dans le domaine du Recrutement et de la Sélection, du Talent & Performance Management et de l'Outplacement. aux Pays-Bas et en Pologne, t-groep est actif via le groupe d'intérim Luba. Ce qui distingue t-groep des autres acteurs sur le marché RH est son approche socioéthique, conjugée à des services conformes au marché. t-groep, dont le siège social est établi à Malines, dispose d'environ 140 agences et emploie au total quelque 710 collaborateurs.